Контрольная работа по дисциплине 'Трудовое право'

1

Материальная ответственность по трудовому праву

1

Ограниченная материальная ответственность в качестве общего правила наступает в случае причинения:

- ущерба в результате совершения преступления, т.к. за совершение преступления установлено более строгое наказание
- ущерба несовершеннолетним работником
- ущерба в результате совершения административного правонарушения
- вреда в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Защита трудовых прав работников. Трудовые споры

2

Работник освобождается от уплаты государственной пошлины по:

- искам неимущественного характера, вытекающим из трудовых правоотношений
- любым требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений
- делам об отказе в приеме на работу
- делам об установлении юридических фактов, вытекающим из трудовых правоотношений

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Трудовой договор

3

Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

- осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу
- работником причинен вред имуществу работодателя
- работником был совершен дисциплинарный проступок
- прекращение допуска к государственной тайне
- призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Трудовой договор

4

В период испытания на работника распространяются:

- только положения коллективного договора
- особые положения, устанавливаемые на период испытания
- положения трудового законодательства, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов
- только положения локальных нормативных актов

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Социальное партнерство в сфере труда

5

По количеству сторон коллективные договоры могут быть:

- только двухсторонними
- двухсторонними и (или) трехсторонними в зависимости от уровня социального партнерства
- только трехсторонними
- двухсторонними и (или) трехсторонними по договоренности сторон
- Количество сторон не ограничивается законодательством.

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Социальное партнерство в сфере труда

6

Какое утверждение о коллективном договоре является верным?

- Коллективный договор по своей сути существенно ограничивает права работодателя.
- Невыполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором, не может быть обжаловано в суде.
- Коллективный договор устанавливает права и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством.
- Коллективный договор устанавливает права и гарантии, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством.

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Трудовой договор

7

При переводе работника на постоянную работу к другому работодателю трудовой договор по прежнему месту работы:

- аннулируется
- продолжается

- прекращается
- приостанавливается

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Материальная ответственность по трудовому праву

8

Материальная ответственность работодателя без вины наступает при:

- невыплате заработной платы
- отказе в выдаче работнику документов, связанных с работой
- причинении ущерба имуществу работника, которое используется работодателем
- причинении ущерба имуществу работника

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Рабочее время и время отдыха

9

Для каких из указанных отпусков основанием предоставления по общему правилу является стаж работы?

- Длительный отпуск до 1 года для педагогических работников
- Дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными (тяжелыми) условиями труда
- Отпуск по уходу за ребенком
- Дополнительный отпуск за ненормированный режим рабочего времени
- Основной ежегодный оплачиваемый отпуск

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Трудовой договор

10

Если работник фактически приступил к выполнению работы, трудовой договор считается заключенным:

- если не позднее 3 дней с момента начала работы он будет оформлен в письменной форме
- если работник был допущен к работе с ведома или по поручению работодателя
- если работник был допущен к работе с ведома или по поручению работодателя и не позднее 3 дней с момента начала работы договор будет оформлен в письменной форме
- без каких-либо условий

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Трудовой договор

11

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику за второй и последующие годы:

- через 11 месяцев работы после окончания предыдущего отпуска
- через 6 месяцев работы после окончания предыдущего отпуска
- в соответствии с графиком отпусков
- в порядке, определенном коллективным договором

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Трудовой договор

12

Условие трудового договора, включающее в себя информацию о периоде времени, в течение которого будет действовать данный волевой акт сторон трудового правоотношения, – это условие о:

- времени отдыха
- рабочем месте
- режиме рабочего времени
- дате начала работы
- сроке трудового договора

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Охрана труда

13

Признаками несчастного случая на производстве (трудового увечья) являются:

- факт повреждения здоровья у пострадавшего
- функционирование предприятия
- составление акта о расследовании
- участие пострадавшего в производственной деятельности работодателя
- утрата пострадавшим трудоспособности не менее чем на 1 месяц

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Субъекты трудового права

14

Работник обязан:

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда
- принимать локальные нормативные акты
- выполнять установленные нормы труда

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Рабочее время и время отдыха

15

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников в возрасте до шестнадцати лет не более … часов в неделю.

- 20
- 28
- 30
- 24

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Правовое обеспечение дисциплины труда

16

Дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом РФ:

- выговор
- строгий выговор
- замечание
- увольнение
- порицание

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Трудовой договор

17

Если при заключении трудового договора в него не были включены условия из числа обязательных:

- это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения
- в обоснование своих требований стороны лишаются права ссылаться на свидетельские показания при возникновении трудового спора
- договор считается недействительным
- договор должен быть расторгнут, если иное не будет предусмотрено соглашением сторон
- договор считается заключенным по правилам фактического допущения к работе

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Субъекты трудового права

18

Единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти и его территориальных органов (государственных инспекций труда), уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, – это:

- федеральная инспекция труда
- профсоюз
- орган судебной власти
- орган прокуратуры

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Трудовой договор

19

Испытательный срок при приеме на работу не устанавливается лицам:

- приглашенным в порядке перевода от другого работодателя по соглашению между работодателями
- имеющим общий трудовой стаж не менее 15 лет
- имеющим общий трудовой стаж не менее 10 лет
- имеющим неснятую судимость

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Рабочее время и время отдыха

20

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть не менее:

- 14 дней каждые 6 месяцев
- 28 календарных дней
- 28 рабочих дней
- 22 дней

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Трудовой договор

21

При расторжении трудового договора по собственному желанию работник по общему правилу вправе прекратить работу:

- не ранее двух недель со дня уведомления работодателя, если иное не оговорено трудовым договором

- немедленно после уведомления работодателя
- не ранее двух недель со дня уведомления работодателя
- через три дня после уведомления работодателя
- в течение двух недель со дня уведомления работодателя

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Понятие трудового права

22

К отношениям, «непосредственно связанным с трудовыми», относят отношения по:

- информационному обеспечению рынка труда сведениями о наличии вакантных мест
- организации труда и управлению трудом
- пенсионному обеспечению
- имущественной ответственности

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Трудовой договор

23

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется:

- устно в течение пяти дней со дня подписания трудового договора
- под роспись в течение трех дней со дня фактического начала работы
- под роспись в течение пяти дней со дня подписания трудового договора
- под роспись в течение семи дней со дня подписания трудового договора
- устно в течение трех дней со дня подписания трудового договора

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Заработная плата

24

Основные признаки заработной платы:

- выплачивается в денежной форме
- размер устанавливается по решению работодателя
- это вознаграждение за труд, то есть за выполненную работу
- размер никакими максимальными пределами не ограничивается и не может быть ниже установленного федеральным законом МРОТ

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Трудовой договор

25

Каким образом работники и их представители должны быть ознакомлены с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области?

- Путем издания работодателем соответствующего акта
- Под роспись
- Путем оглашения при свидетелях
- Путем подписания между профсоюзной организацией и работодателем соответствующего заключения

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Трудовой договор

26

Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законодательством о труде и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени, – это:

- продолжительность рабочего времени
- неполное рабочее время
- режим рабочего времени
- рабочее время

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Трудовой договор

27

При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:

- не сообщать персональные данные работника государственным органам
- не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия
- сообщать персональные данные работника только по решению государственной инспекции труда
- сообщать персональные данные работника только по решению суда

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Понятие трудового права

28

Волевое правомерное действие физического и (или) юридического лица, их объединений (субъектов трудового права), направленное на установление, изменение или прекращение трудовых прав и обязанностей в сфере наемного, договорного труда, – это:

- гражданско-правовая сделка
- трудовая сделка
- событие, порождающее трудовые правоотношения
- дисциплинарный проступок

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Заработная плата

29

Заработная плата, излишне выплаченная работнику, может быть с него взыскана в случае:

- счетной ошибки
- если неправильно применен порядок расчетов
- если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда
- если произошел перерасход фонда заработной платы

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Трудовой договор

30

Какой из перечисленных документов при трудоустройстве является обязательным?

- Медицинская справка
- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
- Свидетельство о постановке на учет в качестве налогоплательщика (ИНН)
- Характеристика с прежнего места работы

Выберите все верные ответы (может быть несколько или один).

Сохранить, но не отправлять | Отправить всё и завершить тест

Loading [MathJax]/jax/output/HTML-CSS/fonts/TeX/fontdata.js